

**วัตถุประสงค์และนโยบาย การจัดการสวนไม้
ตามมาตรฐาน PEFC ด้านชุมชน/สังคม**

บริษัทสยามฟอเรสทรี จำกัด ดำเนินการปลูกสร้างสวนไม้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ของ SCGP ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชุมชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินการสวนป่าของบริษัท อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตามแนวทางดังต่อไปนี้

1. การจ้างงานที่มีคุณค่าและเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent work and economic growth) จะต้องจ้างงานในพื้นที่รอบแปลงสวนไม้ ทุกเพศอย่างเท่าเทียม (Gender equality) เพื่อกระจายรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยมุ่งเน้นให้มีการจ้างงานตลอดทั้งปี
2. สนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ร่วมกับชุมชนต่างๆ และหน่วยงานราชการ
3. สนับสนุนกิจกรรมและร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้าน อาชีวอนามัย และความปลอดภัยเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และต้องมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good health and well-being) จัดให้มีการประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงสม่ำเสมอ และมีมาตรการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
5. ให้ความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6. ร่วมเสริมสร้างการพัฒนาภูมิปัญญา และรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่น
7. มีมาตรการ และแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อยุติข้อขัดแย้งระหว่างชุมชนและสวนไม้



(นายมหาศาล ธีรวิรัตน์)
กรรมการผู้จัดการ
20 กุมภาพันธ์ 2568





**OBJECTIVES AND POLICY SUSTAINABLE PLANTATION MANAGEMENT
WITH THE PEFC PRINCIPLES AND CRITERIA COMMUNITY/SOCIAL ASPECT**

The Siam Forestry Co., Ltd. Implements the plantation in accordance with the SCGP's sustainable development. The objectives are to secure enough raw materials and as needed of the pulp and paper factory as follow:

1. Decent work and economic growth will require employment in the areas surrounding the plantation plots. Gender equality and employees, contractors and related parties Carry out activities of the plantation Must perform all activities in accordance with the principle and requirements according to FSC standards, and all year-round job creation.
2. Enhance of the conservation, rehabilitation, and maintain of the natural resources, in cooperation with the communities and government agencies.
3. Support and cooperate the local community sustainable development.
4. Encourage the implementation on health and safety activities for better living and must have good health and well-being in carrying out activities. Provide regular risk assessment and surveillance. and has clear measures and guidelines.
5. Cooperate with local community, government agencies, and stakeholders.
6. Participate in strengthen the development of wisdom, knowledge and maintain of the local custom.
7. Establishment of the appropriate mechanisms to resolve disputes between the communities and the plantations.

(Mr. Mahasan Thieravarut)
Managing Director
20 February 2025