

นโยบายการจัดการแปลงสวนไม้อย่างยั่งยืน

บริษัท สยามฟอเรสทรี จำกัด ในกลุ่มบริษัท เอสซีซี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) (SCGP) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจปลูกสร้างสวนป่า เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals ,SDGs.) โดยการจัดการสวนป่าแบบครบวงจร เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยจิตสำนึกถึงความสำคัญของชุมชน/สังคม สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย จึงกำหนดนโยบายการจัดการสวนไม้ อย่างยั่งยืน ตามหลักการและมาตรฐานของ PEFC ดังนี้

“ปลูกสร้างสวนป่า พัฒนาชุมชน ลดมลภาวะ”

และเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุนโยบายการจัดการสวนไม้อย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดแนวทางไว้ ดังนี้

1. **การจ้างงานที่มีคุณค่าและเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent work and economic growth) จะต้องจ้างงานในพื้นที่รอบแปลงสวนไม้ ทุกเพศอย่างเท่าเทียม (Gender equality) และพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้อง** ดำเนินกิจกรรมของสวนไม้ ต้องปฏิบัติตามทุกกิจกรรม ให้สอดคล้องกับหลักการ และข้อกำหนดตามมาตรฐาน **และต้องมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good health and well-being)**
2. **ที่ดินที่จะปลูกสร้างสวนไม้ของบริษัท** ตามระบบการจัดการสวนไม้อย่างยั่งยืน จะต้องได้สิทธิการใช้ประโยชน์ที่ดิน อย่างถูกต้องตามกฎหมาย
3. **การดำเนินกิจกรรมของแปลงสวนไม้บริษัท** มุ่งเน้นประโยชน์อย่างยั่งยืน 3 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย
 - 3.1 **ด้านเศรษฐกิจ** มีการวางแผน ดำเนินการ และควบคุม การปลูกสร้างสวนไม้ ที่ให้ผลผลิตอย่างยั่งยืน การตัดและทอยไม้ การดูแลสวนไม้หลังตัดไม้ ให้ตรงตามหลักวิชาการ เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
 - 3.2 **ด้านชุมชน/สังคม** มีการพัฒนาพนักงาน / ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อาชีวอนามัย และความปลอดภัย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสวนไม้ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ศึกษาผลกระทบที่มีต่อชุมชนและกำหนดแนวทางการแก้ไขข้อขัดแย้งกับชุมชน อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
 - 3.3 **ด้านสิ่งแวดล้อม** มีแผนงาน การดำเนินการ การควบคุม และมาตรการเฝ้าระวังและป้องกัน ด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก (life on Land) เพื่อคงไว้ซึ่งความสมดุลของระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพของสวนไม้
4. **การตรวจติดตามภายในของระบบการจัดการสวนไม้อย่างยั่งยืน** อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยผู้ตรวจติดตามภายใน เพื่อทำรายงานเสนอคณะกรรมการ ระบบจัดการสวนไม้อย่างยั่งยืนของบริษัท



(นายมหาศาล ธีรวิรัตน์)
กรรมการผู้จัดการ
20 กุมภาพันธ์ 2568



SUSTAINABLE PLANTATION MANAGEMENT POLICY

Siam Forestry Company Limited, a subsidiary of SCG Packaging Public Company Limited (SCGP), is determined to operate a forest plantation business. To achieve the world's sustainable Development Goals (SDGs) by Plantation Solution to create satisfaction for customers and stakeholders with awareness of the importance of community / society, environment, occupational health and safety. Therefore, a sustainable plantation management policy has been established. According to the principles and standards of PEFC as follows

"Plantation planting, develops the community, and decrease the pollution"

For achieves success operating sustainable plantation then set the ways as follow

1. **Decent work and economic growth** will require employment in the areas surrounding the plantation plots. Gender equality and employees, contractors and related parties Carry out activities of the plantation Must perform all activities in accordance with the principle and requirements according to FSC standards and must have good health and well-being.
2. **The land setting for plantation**, follow administration plantation system will have permanently must applying real estate right, correctly follow mark.
3. **Proceeding activity of plantation** system at emphasize to gain 3 sustainable benefits are including
 - 3.1 Economic, there is planning, manage, and control the constructing of plantation that give sustainable yield products, cutting and throw the wood, take care plantation after cutting straight to traditionally technical which be appropriate area, community, and environment.
 - 3.2 Social, there is an officer development/contractor, and related persons to have knowledge and ability in work practice, occupational health and safety including give a chance to local community participate in the activity of plantation by think over the right of the participant is proportional (gain and loss), study and effect to community, resolve appropriately and fair in disagreement with community.
 - 3.3 Environment There are plans, actions, controls and measures for surveillance and prevention. environmental and the utilization of life on Land to maintain ecological balance. and biodiversity of the plantation.
4. **Internal audit for sustainable plantation administration system**, at least 1 time per a year by internal auditor for do a presentation report to sustainable plantation system's committee of company.



(Mr. Mahasan Thieravarut)

Managing Director

20 February 2025

